

Teamdiagnose

Die Teamdiagnose ermöglicht Ihnen eine Standortbestimmung in Bezug auf die Zusammenarbeit in verschiedenen Teamkonstellationen. Das Ergebnis ist insbesondere dann aufschlussreich, wenn die Sichtweisen verschiedener Teammitglieder einander gegenüber gestellt werden. Aus der Teamdiagnose können konkrete Entwicklungsziele zur Optimierung der Teamarbeit abgeleitet werden.

4 trifft sehr zu	3 trifft zu	2 trifft kaum zu	1 trifft nicht zu
------------------	-------------	------------------	-------------------

Auftrag und Struktur		4	3	2	1
A	Ich fühle mich durch die Zusammenarbeit im Team unterstützt. Die Zusammenarbeit hilft mir, meine Aufgabe professionell zu gestalten.				
B	Neben dem Tagesgeschäft orientiert sich unsere Zusammenarbeit an längerfristigen Entwicklungszielen.				
C	Unsere Sitzungen und Anlässe werden geleitet. Die Kompetenzen und Aufgaben der Leitung sind geklärt.				
D	Die Aufgaben und Verantwortlichkeiten sind in unserem Team klar, transparent, sinnvoll und fair verteilt.				
E	Die Arbeitsgefässe für die gemeinsame Arbeit (Sitzungen, Anlässe) sind bei uns klar, sinnvoll und verbindlich definiert.				
F	Der Informationsfluss ist bei uns sinnvoll und transparent geregelt.				

4 trifft sehr zu	3 trifft zu	2 trifft kaum zu	1 trifft nicht zu
------------------	-------------	------------------	-------------------

Klima und Dynamik		4	3	2	1
G	Unterschiedliche Meinungen werden bei uns deutlich zum Ausdruck gebracht und gehört.				
H	Wir verhalten uns in der Zusammenarbeit verbindlich und zuverlässig. Wenn wir etwas vereinbaren, halten wir uns daran.				
I	Wir sprechen schwierige Sachverhalte offen und direkt an. Das Gesagte stimmt mit dem Gemeinten überein.				

K	Wir geben uns gegenseitig offene und wertschätzende Rückmeldungen. Dabei hat Anerkennung ebenso Platz wie konstruktive Kritik.				
L	Wir betrachten Konflikte als normalen Bestandteil der Zusammenarbeit und gehen sie unverkrampft und lösungsorientiert an.				
M	Wir wissen, dass Lernen ohne Fehler nicht möglich ist. Deshalb werden bei uns im Team Fehler als Chance für das Lernen betrachtet.				
N	Humor und Toleranz helfen uns, mit den eigenen Unzulänglichkeiten und den Schwierigkeiten des Alltags umzugehen.				

Entwicklungsziele:

© Concentria GmbH St. Gallen; Nüesch, H.; Good, H.; 2006

Quellen:

Gellert, M.; Nowack, C.; Teamarbeit – Teamentwicklung – Teamberatung; Limmer Verlag; 2007

Kauffeld, S.; Teamdiagnose; Hogrefe Verlag GmbH + Co.; 2001



Concentria GmbH
Waisenhausstrasse 17
9000 St. Gallen
www.concentria.ch

Fon 071 222 22 07
Fax 071 222 20 47
mail@concentria.ch